

**T.C.**  
**TUZLUCA BELEDİYE BAŞKANLIĞI**  
**ZABITA AMİRLİĞİ**  
**GÖREV VE ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak, Amirliğin Yapısı ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1:** Bu Yönetmeliğin amacı, Tuzluca Belediyesi Zabıta Amirliği'nin kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını ve Tuzluca Belediyesi yetki alanı içinde zabıta hizmetlerinin planlanmasını, yürütülmesini ve koordinasyonunu sağlamaktır.

**Kapsam**

**MADDE 2:** Bu yönetmelik, Tuzluca Belediyesi Zabıta Amirliği emrinde çalışan personellerin görev, yetki ve sorumlulukları ile bu personellerin çalışma usul ve işleyişinin esaslarını kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3:** Bu yönetmelik, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 15/b maddesi ve 51. maddesi ile 11/04/2007 tarih ve 26490 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye Zabıta Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Amirliğin Yapısı**

**MADDE 4:** Tuzluca Belediyesi Zabıta Amirliği kadro ve unvanları Norm Kadro İlke ve Standartlarına İlişkin Esaslara dayalı olarak belirlenmiş personellerden ve amirlik emrinde görevlendirilen işçi statüsündeki personellerden oluşur.

**Tanımlar**

**Madde 5:** Bu yönetmeliğin uygulanmasında;

1. Belediye Başkanlığı: Tuzluca Belediye Başkanlığını,
2. Belediye Encümeni: Tuzluca Belediye Encümenini,
3. Belediye Meclisi: Tuzluca Belediye Meclisini,
4. Belediye Zabıtası: İlçede esenlik, huzur, sağlık ve düzenin sağlanmasıyla görevli olup bu amaçla, belediye meclisi tarafından alınan ve belediye zabıtası tarafından yerine getirilmesi gereken emir ve yasaklarla bunlara uymayanlar hakkında mevzuatta öngörülen ceza ve diğer yaptırımları uygulayan personeli,
5. Belediye Zabıta Personeli: Zabıta Amiri, Zabıta Komiseri ve Zabıta Memurları ile Zabıta Amirliği emrinde destek işinde ve değişik görevlerde çalışan personeli,
6. Mahalli Mülki Amir: Tuzluca Kaymakamlığını,
7. Zabıta Amirliği: Tuzluca Belediyesi Zabıta Amirliğini ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Kuruluş, Teşkilat Yapısı, Bağlılık, Görev Alanı ve Çalışma Düzeni**

**Kuruluş**

**MADDE 6:**

1. Belediye zabıta teşkilatı, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik hükümleri çerçevesinde belediye meclisi kararı ile oluşturulur.



2. Teşkilat oluşturulurken kaynakların etkili ve verimli kullanılması, zabıta hizmetlerinin kalitesinin artırılması, ihtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının sağlanması gözetilir.
3. İlçenin nüfusu, fiziki ve coğrafi yapısı ile gelişme potansiyeli dikkate alınarak, zabıta teşkilatı için ihtiyaç duyulacak norm kadroya uygun olarak birimler kurulabilir.
4. Belediye zabıtası, hizmetin gereğine ve yoğunluğuna göre, imar, çevre, sağlık, trafik ve turizm gibi kısımlara ayrılabilir.
5. Belediye zabıtası, hizmetin özelliğine göre sabit, gezici veya toplu olarak görev yapar.

#### **Teşkilat Yapısı**

**MADDE 7:** Zabıta Amirliğimizin teşkilat yapısı Norm Kadro İlke ve Standartlarına İlişkin Esaslara dayalı olarak aşağıda belirtilen şekildedir;

1. Zabıta Amiri,
2. Zabıta Komiseri,
3. Zabıta Memuru,
4. Diğer/yardımcı personel.

#### **Bağlılık**

**MADDE 8:** Belediye zabıtası, 11/04/2007 tarih ve 26490 sayılı Belediye Zabıta Yönetmeliğinin 7. maddesinin 1. fıkrası gereğince Belediye Başkanlığına bağlıdır. Belediye Başkanı, zabıta teşkilatı üzerindeki yetkilerini Belediye Başkan Yardımcısına devredebilir. Özel kanunların yetkili kıldığı hallerde mahallin en büyük mülki amiri belediye zabıtasını görevlendirebilir. Bu durumda Belediye Başkanlığına bilgi verilir.

#### **Görev Alanı**

**MADDE 9:** Tuzluca Belediyesi Zabıta Amirliği, Tuzluca Belediyesi sınırları içerisinde görevli ve yetkilidir.

#### **Çalışma Düzeni**

##### **MADDE 10:**

1. Belediye zabıta hizmetleri resmi tatil günleri de dahil olmak üzere, günün 24 saati aksatılmadan sürdürülür. Zabıta personelinin çalışma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde aynı Kanunun 101. maddesi gereğince Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alındıktan sonra belediye zabıtasının en yüksek dereceli amirinin teklifi ve Belediye Başkanının onayı ile tespit olunur. Fazla çalışma ücretleri ile ilgili olarak 5393 sayılı Kanunda yer alan hükümler uygulanır.
2. Zabıta personelinin çalışma saatleri vardiyalar halinde görevin gereğine göre 24 saat iş, 48 saat istirahat veya 12 saat iş, 24 saat istirahat şeklinde düzenlenebilir. Belediye zabıta memurlarının haftalık olağan çalışma saatleri 48 saati geçmeyecek şekilde düzenlenir. Ancak, personel sayısı az olan zabıtalarda 12 saat iş, 12 saat istirahat şeklinde düzenleme yapılabilir. Bu uygulamadan dolayı hizmetin sürekliliğini aksatmamak kaydıyla ve bir sıra dâhilinde personele 657 sayılı Kanunun 99. maddesi göz önünde bulundurularak ayrıca haftada bir gün ilave izin verilebilir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Görev, Yetki, Sorumluluk ve Uygulamadaki Yasal Dayanakları**

#### **Görevleri**

##### **MADDE 11:**

##### **A- İlçenin Düzeni ve Esenliğiyle İlgili Görevleri:**



1. Belediye sınırları içinde ilçenin düzenini, ilçe halkının huzurunu ve sağlığını sağlayıp korumak amacıyla kanun, tüzük ve yönetmeliklerde, belediye zabıtasınca yerine getirileceği belirtilen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak,
2. Belediyece yerine getirileceği belirtilip de mahiyeti itibariyle belediyenin mevcut diğer birimlerini ilgilendirmeyen ve belediye zabıta kuruluşunca yerine getirilmesi tabii olan görevleri yapmak,
3. Tuzluca Belediyesi karar organları tarafından alınmış kararları, emir ve yasakları uygulamak ve sonuçlarını izlemek,
4. Ulusal bayram ve genel tatil günleri ile özellik taşıyan günlerde yapılacak törenlerin gerektirdiği hizmetleri görmek,
5. Cumhuriyet Bayramında iş yerlerinin kapalı kalması için gerekli uyarıları yapmak, tedbirleri almak, bayrak asılmasını sağlamak,
6. Kanunların belediyelere görev olarak verdiği takip, kontrol, izin ve yasaklayıcı hususları yerine getirmek,
7. Belediye cezaları ile ilgili olarak kanunlar uyarınca belediye meclisi ve encümeninin koymuş olduğu yasalara aykırı hareket edenler hakkında gerekli işlemleri yapmak,
8. Bulunmuş eşya ve malları, mevzuat hükümlerine ve belediye idaresinin bu konudaki karar ve işlemlerine göre korumak; sahipleri anlaşıldığında onlara teslim etmek; sahipleri çıkmayan eşya ve malların, mevzuatta ayrıca özel hüküm yoksa bakım ve gözetim masrafı alındıktan sonra bulana verilmesini sağlamak,
9. 831 sayılı Sular Hakkında Kanuna göre, umumi çeşmelerin kırılmasını, bozulmasını önlemek; kıran ve bozanlar hakkında işlem yapmak, şehir içme suyuna başka suyun karıştırılmasını veya sağlığa zararlı herhangi bir madde atılmasını önlemek, kaynakların etrafını kirletenler hakkında gerekli kanuni işlemleri yapmak,
10. 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu ve bu Kanuna göre çıkarılan 31/07/2006 tarihli ve 26245 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Adres ve Numaralamaya İlişkin Yönetmelik çerçevesinde binalara verilen numaraların ve sokaklara verilen isimlere ait levhaların sökülmesine, bozulmasına mani olmak,
11. 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde etiketsiz mal, ayıplı mal ve hizmetler, satıştan kaçınma, taksitli ve kampanyalı satışlar ve denetim konularında belediyelere verilen görevleri yerine getirmek,
12. Kanunen belediyenin izni veya vergi ve harçlara tabi iken izin alınmaksızın veya harç ve vergi yatırılmaksızın yapılan işleri tespit etmek, bunların yapılmasında, işletilmesinde, kullanılmasında veya satılmasında sakınca varsa derhal men etmek ve kanuni işlem yapmak,
13. 2548 sayılı Ceza Evleriyle Mahkeme Binaları İnşası Karşılığı Olarak Alınacak Harçlar ve Mahkumlara Ödettirilecek Yiyecek Bedelleri Hakkında Kanuna göre cezaevinde hükümlü olarak bulunanlar ve 4109 sayılı Asker Ailelerinden Muhtaç Olanlara Yardım Hakkında Kanuna göre, yardıma muhtaç olduğunu beyanla müracaat edenler hakkında muhtaçlık durumu araştırması yapmak,
14. 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununa göre, izin verilmeyen yerlerin işgaline engel olmak, işgaller ile ilgili tahsilat görevlilerine yardımcı olmak,
15. 6831 sayılı Orman Kanunu hükümlerince belediye sınırları içinde kaçak orman emvalinin tespiti halinde orman memurlarına yardımcı olmak,
16. 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun gereğince yangın, deprem ve su baskını gibi hallerde görevli ekipler gelinceye kadar gerekli tedbirleri almak,



17. 3516 sayılı Ölçüler ve Ayar Kanununa ve ilgili yönetmeliklerine göre, ölçü ve tartı aletlerinin damgalarını kontrol etmek, damgasız ölçü aletleriyle satış yapılmasını önlemek, yetkili tamircilerin yetki belgelerini kontrol etmek, damgalanmamış hileli, ayarı bozuk terazi, kantar, baskül, litre gibi ölçü aletlerini kullanılmamak, kullananlar hakkında gerekli işlemleri yapmak,
18. 3572 sayılı İşyeri Açma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun ile 14/07/2005 tarihli ve 2005/9207 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, işyerinin açma ruhsatı alıp almadığını kontrol etmek, yetkili mercilerce verilen işyeri kapatma cezasını uygulamak ve gereken işlemleri yapmak,
19. 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında korunan eser, icra ve yapımların tespit edildiği kitap, kaset, CD, VCD ve DVD gibi taşıyıcı materyallerin yol, meydan, pazar, kaldırım, iskele, köprü ve benzeri yerlerde satışına izin vermemek ve satışına teşebbüs edilen materyalleri toplayarak yetkililere teslim etmek,
20. 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkındaki Kanuna göre belediye alacaklarından dolayı haciz yoluyla yapılacak tahsilatlarda yardımcı olmak,
21. 5326 sayılı Kabahatler Kanunu ile verilen görevleri yerine getirmek,
22. Korunması belediyelere ait tarihi ve turistik tesisleri muhafaza etmek, kirletilmesine, çalınmalarına, tahrip edilmelerine ve her ne suretle olursa olsun zarara uğratılmalarına meydan vermemek,
23. Belediye başkanı veya yetkili kıldığı amirlerle icabı halinde mülki idare amirinin hizmetle ilgili emirlerini yerine getirmek,
24. Belediyeye ait park, yeşil alan, yol, arsa ya da kamunun kullanımına ayrılmış alanlarda ahır, barınak, kulübe, kümes tarzı yerler yaparak büyükbaş, küçükbaş ve tek tırnaklı hayvan, kanatlı kümes hayvanı, ev ve süs hayvanı besleyen bu hayvanları sokağa bırakan, ev ve süs hayvanları hariç tek olarak veya sürüler halinde gezdiren ve bu hayvanları belediyeye ait park bahçe arsa meydan yeşil alan gibi yerlerde otlatan ve buralara bağlayanlara mani olmak,
25. Belediye sınırları içerisinde el arabası, at arabası, çekçek vb. araçlarla hurda ve değişik geri dönüşüm malzemesi toplayan ve bu amaçla çevreye zarar veren şahıslara mani olmak,
26. Belediye sınırları içerisinde bulunan yeşil alanlar, kamuya ait boş alanlar, yollar, meydanlar, park bahçe, kaldırım vb. yerlerde plastik ve atık yakan ve belediyece yasaklanan alanlarda mangal yakanlara mani olmak,
27. Belediye sınırları içerisinde izinsiz olarak darbeli düzenli veya düzensiz sesler çıkararak, propaganda, reklam, duyuru, tanıtım ve satış yapılmasını önlemek,
28. Bina abide anıt okul sağlık ocağı, trafo vb. yapıların yüzeylerine tebeşir yağlı boya gibi nesnelere boyayan veya yazı yazmak suretiyle kirleten şahıslara mani olmak.

#### **B- İmar ile İlgili Görevleri:**

1. Fen elemanlarıyla birlikte yapılacak yasal işlemleri yerine getirmek,
2. 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili imar yönetmeliklerine göre belediye ve mücavir alan sınırları içinde güvenlik tedbirleri alınması gerekli görülen arsaların çevrilmesini sağlamak, açıkta bulunan kuyu, mahzen gibi yerleri kapattırarak zararlarını ve tehlikelerini gidermek, kanalizasyon ve foseptik çukurlarındaki sızıntılarla ilgili yetkili kurum ve kuruluşlara ihbarda bulunmak, hafriyat atıklarının müsaade edilen yerler dışına dökülmesini önlemek, yıkılacak derecedeki binaları boşalttırmak, yıkım kararları hususunda mevzuatın çizdiği sınırlar ve yetkiler dahilinde gerekli iş ve işlemleri yapmak, yıkım kararlarının uygulanmasında gerekli tedbirleri almak, ruhsatsız yapılan inşaatları tespit etmek ve derhal inşaatı durdurarak belediyenin fen




kuruluşlarının yetkili elemanlarıyla birlikte tutanak düzenlemek ve haklarında kanuni işlem yapmak,

3. 775 sayılı Gecekondu Kanununa göre izinsiz yapılaşmaya meydan vermemek, izinsiz yapıların tespitini yapmak ve fen elemanlarının gözetiminde yıkılmasını sağlamak ve gerekli diğer tedbirleri almak,
4. 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanununa göre, sit ve koruma alanlarında ruhsatsız yapı, izinsiz kazı ve sondaj yaptırımları, izinsiz define arayanları ilgili mercilere bildirmek.

**C- Sağlık ile İlgili Görevleri:**

1. 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu ve 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu, ilgili tüzük ve yönetmeliğin uygulanmasında ve alınması gerekli kararların yerine getirilmesinde görevli personele yardımcı olmak,
2. Ruhsatsız olarak açılan veya ruhsata aykırı olarak işletilen işyerleriyle ilgili olarak İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine göre işlem yapmak,
3. İlgili kuruluşlarla işbirliği halinde, 5393 sayılı Kanununun 15. maddesinin 1. fıkrasının (I) bendi uyarınca gayri sıhhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerinin ruhsatlı olup olmadığını denetlemek,
4. Ev, apartman ve her türlü işyerlerinin çöplerinin sokağa ve kamuya ait alana atılmasına mani olmak, çöp kutu ve atıklarının eşelenmesini önlemek,
5. Sokak, park ve meydanlarda mevzuata ve sağlık şartlarına aykırı olarak satış yapan seyyar satıcıları men etmek, bu hususta yetkili mercilerin kararlarıyla zabıta tarafından yerine getirilmesi istenen hizmetleri yapmak,
6. 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu, ilgili tüzük ve yönetmelikler gereğince yıkanmadan, soyulmadan veya pişirilmeden yenen gıda maddelerinin açıkta satılmasına mani olmak, karıştırıldıklarından şüphe edilenlerden tahliller yapılmak üzere numune alınması hususunda ilgili teşkilata bilgi vermek, yetkili personelin bulunmaması halinde tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen kurallara uygun olarak numuneyi bizzat almak ve yapılan tahlil sonucunda sağlığa zararlı oldukları tespit edilenleri yetkililerin kararı ile imha etmek,
7. Yetkili mercilerin kararları doğrultusunda belirlenen yerler dışında kurban kesilmesini önlemek,
8. 2872 sayılı Çevre Kanununa ve ilgili yönetmeliklere göre çevre ve insan sağlığına zarar veren, kişilerin huzur ve sükununu, beden ve ruh sağlığını bozacak şekilde gürültü yapan fabrika, işyeri, atölye, eğlence yerleri gibi müesseseleri tutanak düzenleyerek yetkili mercilere bildirmek ve bu konuda kendisine verilen görevleri alınmış olan yetki devri kapsamında yerine getirmek,
9. 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu ve ilgili yönetmeliğe göre bir yerde hastalık çıkması veya sebebi belli olmayan hayvan ölümlerinin görülmesi halinde ilgili mercilere haber vermek, bu yerleri geçici kordon altına almak, yetkililere bu konuda her türlü yardımı yapmak, imhası gereken hayvanların itlafına yardımcı olmak, bunların insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde imhasını yaptırmak,
10. 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu ve ilgili mevzuata göre hayvan ve hayvansal ürünlerin nakliyeciliğini yapanların ruhsatlarını ve hayvanların menşehatnamelerini kontrol etmek, mezbaha ve et kombinasyonu dışı kesimleri önlemek, bunların hakkında kanuni işlemler yapmak,
11. 5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu ile belediyelere, zabitanın görevleri içerisinde verilen yetkileri kullanmak,



12. İlgili kuruluşlar ile işbirliği halinde fırınların ve ekmek fabrikalarının ve diğer gıda üretim yerlerinin sağlık şartlarına uygunluğunun denetiminde ilgili kuruluşların talebi halinde nezaret etmek, ekmek ve pide gramajını kontrol etmek, gerekli kanuni işlemleri yapmak.

#### **D- Yardım Görevleri:**

1. İlçenin yabancısı bulunan kimselere yardımcı olmak,
2. Savaş ve savaşa hazırlık gibi olağanüstü hallerde sivil savunma hizmetlerinin gerektirdiği ve kendisine verilen görevleri yerine getirmek,
3. Korunmaya ve bakıma muhtaç çocukları, engellileri, yaşlıları ve yardıma muhtaç kişileri tespit halinde sosyal hizmet kurumlarına bildirmek.

#### **Yetkileri**

**MADDE 12:** Belediye zabıtası, kanun, tüzük, yönetmeliklerin ve yetkili belediye organlarının yüklediği görevleri yerine getirebilmek için belediye sınırları içinde;

1. Umuma açık yerlere girer, gerekli kontrolleri yapar, sahip veya işletenlerinden kontrol konusu ile ilgili belgeler ister ve haklarında tutanak düzenler,
2. Boşaltılması ve yıktırılması hususunda yetkili mercilerin karar veya emirleri bulunan yapı, ev veya müesseselere kanuni yetkililerle birlikte girer ve yasal yaptırım uygular,
3. Mevzuatla belediye zabıtasına tanınan yetkileri kullanmaya mani olanlar hakkında adli kovuşturma yapılmak üzere tutanak düzenler,
4. Belediyenin taşınır ve taşınmaz mallarına vaki olacak tecavüzleri usulünce önler,
5. Umumi yerlerde belediye nizamlarına aykırı olarak seyyar satışta bulunan kimseleri ve başkalarının ticarethane önlerini de kapatacak şekilde yaya kaldırımlarını, izinsiz işgal edenleri men eder,
6. Taşıtların durmak, duraklamak ya da park etmek suretiyle yolları, herkesin gelip geçmesine mahsus yerleri ve yaya kaldırımlarını işgallerini önler,
7. Umumi yol, kaldırım ve meydanlarda izinsiz olarak gazete, dergi ve kitapların yerde teşhir edilerek satışını önler,
8. 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında korunan eser, icra ve yapımların tespit edildiği kitap, kaset, CD, VCD ve DVD gibi taşıyıcı materyallerin, pazar veya panayır kurulan yerler, meydanlar, mezar yerleri, yol, meydan, pazar, iskele, köprü gibi umuma ait yerlerde satışına izin vermez ve bunların satışını engeller, satışına teşebbüs edilen materyalleri toplayarak yetkili makamlara teslim eder,
9. Sağlığa mutlak surette zararlı olduğu usulünce yapılmış tahliller sonunda sabit olan bozulmuş, kokmuş ve çürümüş gıda maddelerini yetkililerin isteği ve raporu üzerine imha eder,
10. Sahipsiz olup, beldede başıboş dolaşan hayvanların muhafaza altına alınmasını sağlar ve bunlardan tehlike yaratması muhtemel olanların veteriner ekiplerince usulü dairesinde etkisiz hale getirilmesine yardımcı olur,
11. Umumi yerlerde aşırı derecede gürültü yapanlara, çevreyi kirletenlere, pazar ve panayır yerlerinde geliş ve gidişi zorlaştıranlara gerekli ikaz ve tembihatta bulunur, uymayanlar hakkında gerekli yasal işlemi yapar,
12. Kanun, yönetmelik ve diğer mevzuatın kendisine verdiği diğer görev ve yetkileri kullanır,
13. Belediyeye ait meydan, park, sokak veya umumi çeşmelerde araç yıkayanlar hakkında cezai işlemler uygular,
14. Belediye zabıta birimini asılsız ve kayda değer olmayan ihbarlarla meşgul edenler hakkında kanuni işlemleri başlatmak,
15. Mevzuatta Belediye Zabıtasına tanınan yetkileri kullanmaya mani olanlar hakkında adli mercilerce kovuşturma yapılmak üzere tutanak düzenlemek.

16. Belediye cezaları ile ilgili kanunlar kapsamında Belediye Meclisi ve Encümeni tarafından alınmış olan kararlara aykırı hareket edenler hakkında cezai işlemleri uygulamak.

### **Sorumluluğu**

**MADDE 13:** Belediye zabıtası amir ve memurları, görevlerine ilişkin kanun, tüzük, yönetmelik ve emirleri bilmekle, hizmetlerini bunların hükümleri dairesinde yapmakla ve görevlerin yerine getirilmesi sırasında birbirlerine yardım etmekle yükümlü ve sorumludurlar.

### **Uygulamadaki Yasal Dayanakları**

#### **MADDE 14:**

1. 2709 sayılı T.C. Anayasası,
2. 5393 sayılı Belediye Kanunu,
3. 775 sayılı Gecekondu Kanunu,
4. 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun,
5. 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu,
6. 7201 sayılı Tebligat Kanunu,
7. 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu,
8. 3194 sayılı İmar Kanunu,
9. 3621 sayılı Kıyı Kanunu,
10. 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu,
11. 2872 sayılı Çevre Kanunu,
12. 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu,
13. 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Hakkında Kanun,
14. 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda Ve Yem Kanunu,
15. 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu,
16. 831 sayılı Sular Hakkındaki Kanun,
17. 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu ve bu kanuna göre çıkarılan 31.07.2006 Tarih ve 25245 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Adres ve Numaralamaya İlişkin Yönetmelik,
18. 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu,
19. 3285 sayılı Hayvan Sağlığı Zabıtası Kanunu,
20. 4109 sayılı Asker Ailelerine Yardım Hakkında Kanun,
21. 6183 sayılı Amma Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun,
22. 6831 sayılı Orman Kanunu,
23. 3516 sayılı Ölçüler ve Ayar Kanunu,
24. 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu,
25. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
26. 4857 sayılı İş Kanunu,
27. 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun,
28. 2893 sayılı Bayrak Kanunu,
29. 1380 sayılı Su Ürünleri Kanunu,
30. 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu,
31. 5326 sayılı Kabahatler Kanunu,
32. 5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu,
33. 2005/9207 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik,
34. 19.04.2005 Tarih ve 25791 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği,
35. 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu,
36. 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyetleri Kanunu,



37. 3572 sayılı İşyeri Açma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun,
38. 12 Temmuz 2012 tarih ve 28351 sayılı Resmi Gazete Yayınlanarak Yürürlüğe Giren Pazar Yerleri Hakkındaki Yönetmelik,
39. 1608 sayılı Umuru Belediyeye Müteallik Ahkâmı Cezaiye Hakkındaki Kanun. Buna göre;
- Belediye meclis ve encümenlerinin kendilerine kanun, nizam ve talimatnamelerin verdiği vazife ve salahiyet dairesinde ittihaz ettikleri kararlara muhalif hareket edenlerle belediye kanun ve nizam ve talimatnamelerinin men veya emrettiği fiilleri işleyenlere veya yapmayanlara belediye encümenince Kabahatler Kanununun 32. maddesi hükmüne göre idarî para cezası ve yasaklanan faaliyetin menine karar verilir. Bu kararda ilgili kişiye bir süre de verilebilir.
  - Belediye encümeni, kararında belli bir fiilin muayyen bir süre zarfında yapılmasını da emredebilir. Emredilen fiilin ilgili kişi tarafından yapılmaması hâlinde, masrafları yüzde yirmi zammı ile birlikte tahsil edilmek üzere belediye tarafından yerine getirilir.”
  - Bu madde hükümleri, ilgili kanunda ayrıca hüküm bulunmayan hâllerde uygulanır.” (08.02.2008 tarih ve 26781 sayılı R.G. de yayımlanan 5728 sayılı Kanunla değişik 1608 Sayılı Kanun, Madde 1.)

**MADDE 15:** Belediyemiz sınırları dâhilinde, halkın sağlık, huzur, esenlik ve düzenini sağlamaya yönelik olarak çıkarılan bu Yönetmeliğin emir ve yasaklarını yerine getirmeyen gerçek veya tüzel kişilere, ilgili Kanunda ayrıca hüküm bulunmayan hallerde 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 32. maddesi gereğince para cezası işlemi uygulanır.

**MADDE 16:** Uygulanan cezalar, her yıl yeniden değerlendirme oranında zamlanarak uygulanır.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Görevde Yükselme ve Naklen Geçişle İlgili Esaslar

#### Görevde Yükselme Şartları

**MADDE 17:** Bu Yönetmeliğin 7. maddesinde sayılan kadrolara yapılacak atamalarda aşağıdaki şartlar aranır;

#### 1. Zabıta amirliği için yapılacak atamalarda;

- En az lise mezunu olması,
- 4 yıllık yüksekokul mezunları için 2 yıl, 2 yıllık yüksekokul mezunları için 3 yıl, lise ve dengi okul mezunları için 4 yıl zabıta komiseri olarak çalışmış olması,
- Yükseköğrenim mezunu olanların 1-4 dereceli kadrolara atanmaları için 657 sayılı Kanunun 68. maddesinde belirtilen süre kadar hizmeti bulunması,
- Görevde yükselme sınavında başarılı olması,
- Kadro durumunun elverişli olması gerekir.

#### 2. Zabıta komiserliği için yapılacak atamalarda;

- En az lise mezunu olması,
- 4 yıllık yüksekokul mezunları için 2 yıl, 2 yıllık yüksekokul mezunları için 3 yıl, lise ve dengi okul mezunları için 4 yıl zabıta memuru olarak çalışmış olması,
- Görevde yükselme sınavında başarılı olması,
- Kadro durumunun elverişli olması gerekir.
- Atanılan görevin niteliği itibarıyla aranacak hizmet sürelerini, 657 sayılı Kanunun 68. maddesinin (b) bendi hükümlerine göre değerlendirerek kendi kurumlarında ve diğer kurumlarda geçen hizmet sürelerini dikkate alarak belirlerler. Bu sürelerin en az iki yılının

zabıta teşkilatında geçmiş olması şarttır. Ancak, yeni kurulan belediyeler ile görevde yükselmeyle ilgili ilanlara başvuru olmaması halinde en az iki yıl çalışmış olmak şartı aranmaz.

### **Görevde Yükselme Eğitimi**

#### **MADDE 18:**

1. Zabıta birimleri, görevde yükselme eğitimine katılacak personeli belirleyerek insan kaynakları birimine bildirir,
2. Belediyenin insan kaynakları birimi tarafından;
  - a. Atama yapılacak boş kadronun unvanı, adedi ve derecesi,
  - b. Sınava girecek personelde aranacak şartlar,
  - c. Son başvuru tarihi,
  - d. Sınavın yapılacağı yer ve tarih belirlenir.
3. Bu bilgiler sınav tarihinden en az bir ay önce insan kaynakları birimi tarafından zabıta birimine duyurulur. Zabıta birimi de bu duyuruyu adaylara bildirir. İdarece ivedilik ve zorunluluk görülen hallerde bu duyuru süresi yarısına kadar kısaltılabilir,
4. Görevde yükselme eğitimine katılmak isteyen personel, kurumca belirtilen tarihe kadar başvurularını birimleri aracılığı ile insan kaynakları birimine yapar,
5. Görevde yükselme eğitimine alınacakların sayısı, atama yapılacak boş kadro sayısının üç katını geçemez. Başvuranların sayısı atama yapılacak boş kadro sayısının üç katını geçtiği takdirde "EK-1 Değerlendirme Formu" doldurularak puanlama yapılır. Değerlendirme Formu ile öğrenim durumu, disiplin, sicil şartları ve hizmet süreleri değerlendirilir. Eğitime alınacak olanlar en çok puanı alandan başlayıp boş kadro sayısının üç katına indirilmek suretiyle insan kaynakları birimi tarafından duyurulur. Puanların eşit olması durumunda hizmet süresi fazla ve yaşça küçük olana öncelik verilir.

### **Görevde Yükselme Eğitiminin Şekli ve Süresi**

#### **MADDE 19:**

1. Belediye zabıta personelinin görevde yükselme eğitim programlarını belediye kendi imkanlarıyla düzenleyebileceği gibi yüksek öğretim kurumları veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla müşterek olarak da düzenleyebilir. Büyükşehir belediyesinin düzenlediği görevde yükselme eğitim programlarına da personel gönderilebilir. Bu durumda sınav kurulları belediye tarafından oluşturur ve bu kurullar eli ile sınavlar yapılır,
2. Eğitim, günde yedi saat olmak üzere en az iki hafta en fazla sekiz hafta olarak düzenlenir. Eğitime alınacakların görevde yükselme eğitim programlarının tamamına katılmaları şarttır. Ancak, kurumlar tarafından en fazla 10 ders saati kadar mazeret izni verilebilir,
3. Eğitim programının %60'ı mesleki temel eğitim konularından oluşturulur,
4. Görevde Yükselme Eğitiminde;
  - a. Temel hak ve ödevler,
  - b. Devletin temel organları,
  - c. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Milli Güvenlik,
  - d. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili mevzuat,
  - e. Türkçe dil bilgisi ve yazışma ile ilgili kurallar,
  - f. Halkla ilişkiler ve davranış kuralları,
  - g. 5393 sayılı Belediye Kanunu,
  - h. 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu,
  - i. 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu ve ilgili mevzuat,
  - j. 5326 sayılı Kabahatler Kanunu ve ilgili mevzuat,





- k. 1608 sayılı Umuru Belediyeye Mütcellik Ahkamı Cezaiye Hakkında 486 Numaralı Kanunun Bazı Maddelerini Muaddil Kanun,
- l. 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili mevzuat,
- m. 775 sayılı Gecekondu Kanunu ve ilgili mevzuat,
- n. 7201 sayılı Tebligat Kanunu ve ilgili mevzuat,
- o. 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili mevzuat,
- p. 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu ve ilgili mevzuat,
- q. 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat,
- r. İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik,
- s. Belediye zabıtasının tarihçesi ve yönetmeliği,
- t. Bu mevzuata ek olarak zabıtaıy ilgilendiren her türlü kanun, yönetmelik ve yeni çıkacak yasalar da dikkate alınarak, ihtiyaca göre eğitim programlarında düzenleme yapılabilir. Ayrıca zabıta amirliğı ve daha üst kadrolara atanacaklar, zaman yönetimi, karar verme teknikleri, toplantı yönetimi, liderlik, performans yönetimi ve denetimi, stratejik planlama gibi konularda da eğitime tabi tutulur.

### **Görevde Yükselme Sınavı**

#### **MADDE 20:**

1. Eğitimi tamamlayanların görevde yükselbilmeleri için en geç iki ay içinde kurumlarınca yaptırılacak sınava katılmaları ve başarılı olmaları şarttır. Görevde yükselme sınavı, bu Yönetmeliğin 19. maddesinde yer alan konulardan yapılır.
2. Yapılan sınavda başarılı sayılmak için 100 puan üzerinden en az 70 puan alınması zorunludur.

### **Görevde Yükselme Sınavının Şekli**

**MADDE 21:** Görevde yükselme sınavı, sınav kurulunun gözetiminde yazılı olarak yapılır.

### **Görevde Yükselme Sınavının Konuları**

**MADDE 22:** Görevde yükselme sınavı konuları, bu Yönetmeliğin 19. maddesinde yer alan konulardan ders konu/saatleri ile orantılı olarak sınav kurulunca hazırlanır.

### **Sınav Kurulu Ve Görevleri**

#### **MADDE 23:**

1. Yapılacak yazılı sınava ilişkin görevde yükselme işlemlerini yürütmek üzere beş kişiden oluşacak sınav kurulu teşkil edilir. Sınav Kurulu, belediye başkanı veya görevlendireceği kişinin başkanlığında insan kaynakları birimi amiri, zabıta birimi amiri ile belediye başkanının görevlendireceği diğer üyelerden oluşur. Sınav kuruluna seçilen üyeler, görevde yükselme eğitime alınacak personelden görev ve unvan bakımından daha düşük seviyede olamaz,
2. Sınav kurulunun başkan ve üyelerinin görevde yükselme sınavına eşlerinin ve ikinci dereceye kadar/bu derece dâhil kan ve kayın hısımlarının katıldığıının tespit edilmesi halinde; bu üye veya üyeler sınav kurulu üyeliğinden çıkartılır ve bunların yerine yeni üye veya üyeler görevlendirilir,
3. Sınav Kurulu, görevde yükselme sınavında sorulacak soruların hazırlanması, hazırlanan soruların kapalı ve mühürlü zarf ile muhafaza edilmesi, sınavın yapılacağı yer ve saatin ilgililere tebliğı, sınavın yapılması, sınav sonuçlarının ilanı, yapılacak itirazların sonuçlandırılması ve bu konuya ilişkin diğer işleri yürütür.

### **Sınav Sonuçlarının Açıklanması**

#### **MADDE 24:**

1. Sınav Kurulu, sınav sonuçlarını sınavın sonuçlandığı tarihten itibaren en geç 15 gün içerisinde ilan eder ve ilgililere yazılı olarak bildirir,
2. Yapılan sınav sonucunda başarılı bulunanlar arasında, 3 ay içinde başarı sıralamasına göre boş kadro sayısı kadar atama yapılır. İlan edilen boş kadrolara atama yapıldıktan sonra bu kadroların



boşalması durumunda sınavda başarılı olan diğer adaylar arasından başarı sırasına göre bir yıl içinde atama yapılabilir.

### **Başka Memurluklardan Naklen Geçiş**

**MADDE 25:** Herhangi bir resmi kuruluştan veya belediyenin diğer hizmet birimlerinde asil memur iken belediye zabıta memurluğuna geçmek isteyenler; 30 yaşını aşmamaları, 11.04.2007 tarih ve 26490 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye Zabıta Yönetmeliğinin 13. maddedeki yaş dışındaki diğer şartları taşımaları ve aynı yönetmeliğin 14. maddesinde öngörülen sınavda başarılı olmaları kaydıyla, 657 sayılı Kanun'a ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uyularak zabıta memurluğuna atanabilir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Eğitim, Spor ve Denetim**

#### **Eğitim**

##### **MADDE 26:**

1. Zabıta amir ve memurlarının genel kültürlerini, meslek bilgilerini ve verimliliklerini arttırmak, hizmete yatkınlıklarını sağlamak, geliştirmek, gelişen şartların gerekli kıldığı alanlardaki görgülerini arttırmak ve daha üst kadrolara hazırlamak amacıyla Belediye tarafından eğitim programları düzenlenir. Eğitim, başka belediyeler, birlikler veya İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün biri ya da birkaçının katılımıyla ortaklaşa da yapılabilir,
2. Ayrıca zabıta teşkilatlarının personelinin temel ve teknik eğitimleri, gerektiğinde eğitim merkezi bulunan kamu kurum ve kuruluşları, üniversitelerin ilgili bölümleri veya ilgili sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılarak gerçekleştirilir.

#### **Spor**

##### **MADDE 27:**

1. Zabıta personelinin fiziki nitelikleri, hazırlanan spor programları ile desteklenir. Personele kültür-fizik çalışmaları, atletizm, aletli sporlar, mukavemet ve denge sporları ile uygun görülecek diğer mesleki spor faaliyetleri yaptırılarak iş verimlilikleri artırılır,
2. Zabıta personelinin belirtilen sportif çalışmaları ve mesleki sporları yapabilmesi için gerekli alan düzenlemesi ile araç gereç ve özel spor kıyafetleri belediye tarafından temin edilir. Ayrıca bu konuda belediyenin spor ve sosyal tesislerinden yararlanır. Zabıta teşkilatına yurt içi ve yurt dışında düzenlenen spor etkinliklerine ve zabıta spor müsabakalarına katılma imkânı sağlar,
3. Gönüllü zabıtalar da bu hak ve imkânlardan istifade eder.

#### **Denetim**

**MADDE 28:** Belediye zabıta teşkilatı personelinin çalışmaları;

1. Bakanlık denetim elemanları,
2. Belediye başkanı, mülki idare amirleri ile bunların görevlendireceği diğer personel, tarafından denetlenir.

## **ALTINCI BÖLÜM**

### **Belediye Zabıtası Kılık-Kıyafet ve Teçhizat**

#### **Kılık ve Kıyafete İlişkin Kurallar**

**MADDE 29:** Kılık ve kıyafete ilişkin başlıca kurallar şunlardır;

1. Kanun, tüzük ve yönetmeliklerle belirlenmiş haller dışında kıyafet üzerine başka bir teçhizat veya madalya, rozet ve benzeri şeyleri takamaz,

